



MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA INDUSTRIAL—ORGANIZACIONAL

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Al cursar el Programa Graduado de Psicología Organizacional, el estudiante:

1. Logrará conceptualizar la conducta humana, especialmente aquella que se desarrolla en un contexto organizacional y ocupacional, a la luz de los principales modelos teóricos de la psicología, con especial atención a aquellos modelos teóricos de la psicología organizacional.
2. Demostrará destreza en la aplicación de los conocimientos vigentes en el campo de la psicología organizacional en contextos reales.
3. Demostrará conocimientos y destrezas aplicables al estudio científico- investigativo de la conducta humana en el contexto organizacional y ocupacional.
4. Demostrará sensibilidad para reconocer controversias éticas en la práctica de la psicología y para buscar el mejor método para proceder en ese contexto a la luz de los estándares éticos y legales vigentes.

Currículo

MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA INDUSTRIAL—ORGANIZACIONAL

Requisitos Medulares	24 créditos
Requisitos de Especialidad	36 créditos
Requisitos del Grado	<u>0 créditos</u>
Total de Créditos	60 créditos

REQUISITOS MEDULARES (24 CRÉDITOS)

PSIC 500	Procesos de Desarrollo Humano
PSIC 501	Ética Profesional
PSIC 503	Historia y Sistemas de la Psicología
PSIC 506	Métodos Cuantitativos de Investigación
PSIC 507	Psicología Social y Transcultural
PSIC 508	Bases Biológicas del Comportamiento
PSIC 509	Teorías de la Personalidad
PSIC 516	Estadísticas Aplicadas a las Ciencias Humanas

REQUISITOS DE ESPECIALIDAD (36 CRÉDITOS)

PSIC 525	Teorías y Construcción de Pruebas
PSIC 526	Comportamiento y Desarrollo Organizacional
PSIC 529	Adiestramiento y Desarrollo en las Organizaciones
PSIC 530	Fundamentos de la Psicología Industrial – Organizacional
PSIC 532	Medición y evaluación Psicológica en la Industria
PSIC 540	Psicopatología y Salud Mental
PSIC 570	Psicología de Personal
PSIC 630	Teoría y Consulta Industrial – Organizacional
PSIC 698	Seminario de Proyecto de Investigación
PSIC 699	Proyecto de Investigación
PSIC 750	Práctica Supervisada I
PSIC 751	Práctica Supervisada II
PSIC 752	Práctica Supervisada III

REQUISITOS DEL GRADO (Pass o No Pass, sin créditos)

El estudiante debe optar entre el curso de Tesis o los exámenes Comprehensivos

PSIC 703	Tesis
ECM 797	Examen Comprehensivo Medular
ECE 798	Examen Comprehensivo Especialidad

Los cursos de maestría se ofrecen en horario nocturno



MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA INDUSTRIAL — ORGANIZACIONAL

REQUISITOS GENERALES DE ADMISIÓN

Serán elegibles para consideración los candidatos que satisfagan los requisitos específicos de admisión del programa que se solicita. Ningún estudiante será admitido al programa graduado sin haber cumplido antes con los procedimientos de admisión y comprometerse a cumplir con los pre-requisitos.

1. Haber obtenido un bachillerato en una institución universitaria acreditada con un índice académico de 2.50 ó más.
2. Completar Solicitud de admisión al Colegio de Estudios Graduados
3. Cartas de recomendación (2)
4. Transcripción de créditos oficial dirigida a:
Universidad Central de Bayamón
Oficina de Admisiones
P.O. Box 1725
Bayamón, P.R. 00960-1725
7. Copia de diploma o certificación de grado
8. Certificado de Inmunización original (Formulario P-VAC3) si es menor de 21 años

REQUISITOS DE GRADUACIÓN

1. Haber aprobado todos los cursos, exámenes, proyectos o tesis establecidos en su programa
2. Haber obtenido índice de graduación de 3.00 puntos.
3. Tomar y aprobar exámenes compresivos o equivalentes.
4. Cumplir con todos los requisitos del grado en un plazo no mayor de tres años a partir de la fecha en que inició sus estudios graduados en el programa. Este plazo podrá ser extendido por un período adicional de doce meses.

MISIÓN

El Programa de Psicología Industrial Organizacional tiene la misión de desarrollar profesionales con los conocimientos y destrezas prácticas relacionadas a la psicología y su aplicación en el contexto de las industrias y las organizaciones. Guiados por los valores a los estudiantes hacia el aprendizaje de las teorías y modelos principales de la profesión, así como a las fuentes de adquisición de conocimiento, tanto teórico como práctico, disponibles en el ambiente académico.

POSIBLES ESCENARIOS DE EMPLEO

1. Práctica privada
2. Empresas Privadas y Públicas
3. Consultoría a patronos

**Para mayor información puede comunicarse al
Colegio de Desarrollo Empresarial
y Tecnología:**

Dra. Nidia Colón Quintana, Directora
TEL. (787) 786-3030 EXTS. 2520, 2521 o 2522

E-mails:

Directora: ncolon@ucb.edu.pr
Asistente: mberrios@ucb.edu.pr